



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 24] नई दिल्ली, जून 11—जून 17, 2006, शनिवार/ज्येष्ठ 21—ज्येष्ठ 27, 1928

No. 24] NEW DELHI, JUNE 11—JUNE 17, 2006, SATURDAY/JYAISTHA 21—JYAISTHA 27, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप—खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 2006

सा.का.नि. 139.—कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, केन्द्रीय सचिवालय नियम, 1962 के नियम 12 के उपनियम (4) के अनुसरण में केन्द्रीय सचिवालय सेवा (श्रेणी I और चयन श्रेणी के लिए पदोन्नति) विनियम, 1964 में निम्नलिखित संशोधन करता है, अर्थात् :—

(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सचिवालय सेवा (श्रेणी I और चयन श्रेणी के लिए पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय सेवा (श्रेणी I और चयन श्रेणी के लिए पदोन्नति) विनियम, 1964 के विनियम 5 में,—

(क) उपविनियम (4) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(4) चयन समिति चयन के क्षेत्र में सम्मिलित ऐसे अधिकारियों को ‘उत्तम’ मानक चिन्ह के प्रति निर्देश करते हुए ‘योग्य’ या ‘अयोग्य’ के रूप में वर्गीकृत करेगी;”

(ख) उपविनियम (7) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(7) (i) चयन सूची ‘उपयुक्त’ के रूप में वर्गीकृत अधिकारियों की अपेक्षित संख्या को सम्मिलित करके उस क्रम में तैयार की जाएगी, जिसमें उनके नाम खंड (2) के अधीन तैयार की गई एकल सूची में क्रमांकित हैं।

(ii) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय इस प्रकार तैयार की गई चयन सूची जारी करेगा।

(ग) उपविनियम (10) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(10) चयन समिति चयन के क्षेत्र में सम्मिलित ऐसे अधिकारियों को अति उत्तम मानक चिन्ह के प्रति निर्देश करते हुए ‘योग्य’ या ‘अयोग्य’ के रूप में वर्गीकृत करेगी।”

(घ) उपविनियम (12) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(12) (i) चयन सूची ‘उपयुक्त’ के रूप में वर्गीकृत अधिकारियों की अपेक्षित संख्या को श्रेणी I में उनकी ज्येष्ठता के क्रम में सम्मिलित करके तैयार की जाएगी।

(ii) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय इस प्रकार तैयार की गई चयन सूची जारी करेगा।”

स्पष्टीकारक टिप्पण—(i) सरकार ने यह विनिश्चय किया है कि किसी भी स्तर पर चयन (योग्यता) प्रोन्नति के मामले में अधिक्रमण नहीं होगा।

(ii) उक्त विनिश्चय को ध्यान में रखते हुए कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. 35034/7/97-स्था. (घ), तारीख 8 फरवरी, 2002 द्वारा पुनरीक्षित प्रोन्नति मानक/मार्गदर्शक सिद्धांत जारी किए गए हैं।

(iii) इन मानकों/मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार प्रोन्नति के लिए सुसंगत मानक चिन्ह (‘अयोग्य’ या ‘योग्य’) के प्रति निर्देश से चयनात्मकता का तत्व अवधारित किया जाएगा।

(iv) चयन समिति उन अधिकारियों की योग्यता का जिनका प्रोन्नति के लिए निर्धारण किया जा रहा है, विहित मानक चिन्ह के प्रति निर्देश करते हुए अवधारण करेगी और तदनुसार उनको ‘योग्य’ या ‘अयोग्य’ के रूप में वर्गीकृत करेगी।

(v) फीडर श्रेणी में केवल उन्हीं अधिकारियों को उनकी पारस्परिक ज्येष्ठता के क्रम में चयन सूची में सम्मिलित किया जाएगा, जिन्हें चयन समिति द्वारा ‘योग्य’ वर्गीकृत किया है।

टिप्पण.—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में संख्यांक सा.का.नि. 523, तारीख 23 मार्च, 1964 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनका अधिसूचना सं. 4/5/82-सी.एस. I, तारीख 26 जुलाई, 1983 द्वारा संशोधन किया गया।

[फा. सं. 1/1/2002-सीएस-I]

बि. एस. ए. पद्मानाभ, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Département of Personnel and Training)

New Delhi, the 13th February, 2006

G.S.R. 139.—In pursuance of sub-rule (4) of Rule 12 of the Central Secretariat Service Rules, 1962, the Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, hereby makes the following amendments to the Central Secretariat Service (Promotion to Grade I and Selection Grade) Regulations, 1964, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Service (Promotion to Grade I and Selection Grade) Amendment Regulations, 2005.

(2) They shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Service (Promotion to Grade I and Selection Grade) Regulations, 1964, in regulation 5,—

(a) for sub-regulation (4), the following shall be substituted, namely :—

“(4) The Selection Committee shall grade such of the officers included in the field of selection as ‘fit’ or ‘unfit’ with reference to the benchmark of ‘good’;”

(b) for sub-regulation (7), the following shall be substituted, namely :—

“(7) (i) The Select List shall be prepared by including the required number of officers graded as ‘fit’ in the order in which their names are arranged in the single list prepared under clause (2).

(ii) The Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions shall issue the Select List so prepared.”

(c) for sub-regulation (10), the following shall be substituted, namely :—

“(10) The Selection Committee shall grade such of the officers included in the field of selection as ‘fit’ or ‘unfit’ with reference to the benchmark of ‘very good’.

(d) for sub-regulation (12), the following shall be substituted, namely:—

“(12) (i) The Select List shall be prepared by including the required number of officers graded as ‘fit’ in order of their seniority in Grade I.

(ii) The Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions shall issue the Select List so prepared.”

Explanatory Note.—(i) The Government has decided that there should be no supersession in matter of Selection (merit) promotion at any level.

(ii) In keeping with the said decision, revised promotion norms/guidelines have been issued vide Department of Personnel and Training O.M. No. 35034/7/97-Estt. (D) dated the 8th February, 2002.

(iii) As per these norms/guidelines, the element of selectivity shall be determined with reference to the relevant benchmark (“very good” or “good”) for promotion.

(iv) The Selection Committee shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade officers as “fit” or “unfit” only.

(v) Those who are graded “fit” by the Selection Committee shall only be included in the Select List in order of their inter-se seniority in the feeder grade.

Note.—The Principal regulations were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 23rd March, 1964 vide number GSR 523 and subsequently amended by notification No. 4/5/82-CS.I dated the 26th July, 1983.

[F.No. 1/1/2002-CS.I]

B.S.A. PADMANABHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 जून, 2006

सा.का. नि. 140.—केन्द्रीय सतर्कता आयोग (स्टाफ) नियमावली, 1964 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित केन्द्रीय सतर्कता आयोग अधिनियम, 2003 (2003 का 45) की धारा 7 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय सतर्कता आयोग के परामर्श से प्रधान निजी सचिव के पद पर की जाने वाली भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सतर्कता आयोग (प्रधान निजी सचिव) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये, शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, पदों का वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान, इन नियमों के साथ, संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य योग्यताएं, इत्यादि.—(1) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और उससे जुड़े अन्य मामले, उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।

(2) इस अनुसूची में विहित किसी भी बात के होते हुए, यदि इन नियमों के प्रावधानों के अनुसार इन पदों पर उपर्युक्त व्यक्तियों की भर्ती नहीं हो सकती तो केन्द्रीय सतर्कता आयोग अधिकतम एक वर्ष तक की अवधि के लिए, केन्द्रीय सतर्कता आयोग में किन्हीं भी उपर्युक्त पदों पर पूर्णतः अस्थायी और स्थापन व्यवस्था कर सकता है।

4. अयोग्यता.—कोई भी पुरुष/स्त्री—

जिसने ऐसी स्त्री-पुरुष से शादी की है अथवा शादी का करार किया है जिसकी पत्नी/पति जीवित है; अथवा अपनी पत्नी/पति जीवित होते हुए किसी दूसरी स्त्री/पुरुष से शादी की है अथवा शादी का करार किया है, उपर्युक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा/होगी :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार यदि इस आशय से संतुष्ट होती है कि इस तरह की शादी ऐसे पुरुष/स्त्री और शादी के दूसरे पक्ष (स्त्री/पुरुष) पर लागू वैयक्तिक कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं तो केन्द्र सरकार ऐसे किसी भी पुरुष/स्त्री को इस नियम के लागूकरण की ऐसी शर्त से छूट दे सकती है।

5. **छूट देने का अधिकार.**—जहां पर केन्द्र सरकार का यह मत है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा सम्योचित है तो यह लिखित में, कारण रिकार्ड करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के लिए इन नियमों के किसी भी प्रावधान में वे ढील दे सकती है।

6. **अपवाद.**—इन नियमों की कोई भी बात, केन्द्र सरकार द्वारा इस बारे में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के लिए दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों का संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद है | सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा |
|---|---|---|--|-----------------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| सतर्कता आयुक्त का प्रधान निजी सचिव | 02* (2006) * कार्यभार पर आधारित विभिन्नता के अध्यक्षीन । | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसचिवीय | 10000-324-15200 रु. | चयन | लागू नहीं |
| क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अनुसार की गई सेवा को जोड़े जाने का लाभ मिलेगा | सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| लागू नहीं | लागू नहीं | नहीं | दो वर्ष | | |
| भर्ती का तरीका : क्या सीधी भर्ती अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा/संविलयित करके की जानी है और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत | | | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविलयन द्वारा की जाने वाली भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविलयित करके किया जाना है | | |
| 11 | 12 | | | | |
| 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, यदि पदोन्नति द्वारा पूरी न भरी जा सके तो प्रतिनियुक्ति द्वारा | पदोन्नति : केन्द्रीय सतर्कता आयोग में अपनी नियमित नियुक्ति के पश्चात 8 साल की सेवा पूरी कर चुका निजी सचिव प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधिकारी (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो; अथवा (ii) 6,500-200-10,500 रुपए वेतनमान में अथवा समकक्ष वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा किए हो। (ख) (अंग्रेजी अथवा हिन्दी) आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए। | | | | |

विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो

भर्ती किए जाने के क्रम में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिए जाने वाली परिस्थितियाँ

| 13 | 14 |
|---|------------------------------|
| (i) संघ लोक सेवा आयोग का सदस्य - अध्यक्ष | नियुक्ति के मामले में आवश्यक |
| (ii) केन्द्रीय सतर्कता आयोग का सचिव - सदस्य | |
| (iii) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का कम से कम संयुक्त सचिव स्तर का अधिकारी - सदस्य | |

टिप्पणी : फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति के दायरे में सीधे आते हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर चल रहे अधिकारी, पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिनमें इस नियुक्ति से तुरन्त पहले इसी विभाग में किसी संवर्ग बाह्य पद पर अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अवधि, सामान्य रूप से तीन वर्ष से अधिक नहीं हो। आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को प्रतिनियुक्ति के लिए आवेदन करने वाले उम्मीदवार की अधिकतम आयु 56 वर्ष है।

[फा. सं.-399/2/2005-एवीडी-III]

श्री प्रकाश, अवर सचिव

New Delhi, the 8th June, 2006

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by Section 7 of the Central Vigilance Commission Act, 2003 (45 of 2003), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Central Vigilance Commission (Staff) Rules, 1964, the Central Government in consultation with the Central Vigilance Commission hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal Private Secretary, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Vigilance Commission, (Principal Private Secretary) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification of posts and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications, etc.—(1) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

(2) Notwithstanding anything contained in the Schedule, the Central Vigilance Commissioner may, for a period not exceeding one year, make purely temporary and officiating arrangement to any of the aforesaid posts in the Central Vigilance Commission, if suitable persons cannot be recruited to these posts in accordance with the provisions of these rules.

4. Disqualification.—No person,—

who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under other personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1708 GI/06-2

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pensions) Rules, 1972 |
|---|--|--|---|---|--------------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Principal Private Secretary to the Vigilance Commissioner | 2*(2006) *Subject to variation dependent on work-load | General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial | Rs. 10,000-325-15,200 | Selection | Not Applicable | Not Applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruit | | | Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any | |
| 8 | | | 9 | | 10 | |
| Not applicable | | | No | | Two Years | |
| Method of recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | | | Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | | | |
| 11 | | | 12 | | | |
| 100 % by promotion failing which by deputation | | | <p>Promotion :</p> <p>Private Secretary in the Central Vigilance Commission with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with eight years regular service in pay scale of Rs. 6,500-200-10,500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing a speed of 100 w.p.m. in Stenography (English or Hindi).</p> | | | |
| If a Departmental Promotion Committee exists, composition of D.P.C. | | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | | | |
| 13 | | | 14 | | | |
| 1. Member, Union Public Service Commission | | | —Chairman | | Necessary in the case of appointment | |
| 2. Secretary, Central Vigilance Commission | | | —Member | | | |
| 3. An officer not below the rank of Joint Secretary from Department of Personnel and Training. | | | —Member | | | |

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Maximum age limit for deputation will be 56 years as on the closing date of the applications.

[F.No. 399/2/2005-AVD.-III]

SHRI PRAKASH, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 जून, 2006

सा.का. नि. 141.—केन्द्रीय सतर्कता आयोग (स्टाफ) नियमावली, 1964 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित केन्द्रीय सतर्कता आयोग अधिनियम, 2003 (2003 का 45) की धारा 7 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय सतर्कता आयोग (वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक और वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियमावली, 1976 का अधिक्रमण करते हुए जहां तक यह वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद से सम्बद्ध है केवल उन बातों को छोड़कर जो इस तरह के अधिक्रमण से पूर्व की गई है अथवा किए जाने के लिए विलोपित की गई है, केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय सतर्कता आयोग के परामर्श से निजी सचिव के पद पर की जाने वाली भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **लघु शीर्षक और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सतर्कता आयोग (निजी सचिव) भर्ती, नियम, 2006 है।

(2) ये, शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, पदों का वर्गीकरण और वेतन.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान, इन नियमों के साथ, संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होगा।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य योग्यताएं, इत्यादि.**—(1) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और उससे जुड़े अन्य मामले, उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।

(2) इस अनुसूची में विहित किसी भी बात के होते हुए, यदि इन नियमों के प्रावधानों के अनुसार इन पदों पर उपर्युक्त व्यक्तियों की भर्ती नहीं हो सकती तो केन्द्रीय सतर्कता आयोग अधिकतम एक वर्ष तक की अवधि के लिए, केन्द्रीय सतर्कता आयोग में किन्हीं भी उपर्युक्त पदों पर पूर्णतः अस्थायी और स्थानापन्न व्यवस्था कर सकता है।

4. **अयोग्यता.**—कोई भी पुरुष/स्त्री:—

जिसने ऐसी स्त्री-पुरुष से शादी की है अथवा शादी का करार किया है जिसकी पत्नी/पति जीवित है; अथवा अपनी पत्नी/पति जीवित होते हुए किसी दूसरी स्त्री/पुरुष से शादी की है अथवा शादी का करार किया है, उपर्युक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा/होगी:—

बशर्ते कि केन्द्र सरकार यदि इस आशय से संतुष्ट होती है कि इस तरह की शादी ऐसे पुरुष/स्त्री और शादी के दूसरे पक्ष (स्त्री/पुरुष) पर लागू वैयक्तिक कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं तो केन्द्र सरकार ऐसे किसी भी पुरुष/स्त्री को इस नियम के लागूकरण की ऐसी शर्त से छूट दे सकती है।

5. **छूट देने का अधिकार.**—जहां पर केन्द्र सरकार का यह मत है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समयोचित है तो यह लिखित में, कारण रिकार्ड करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के लिए इन नियमों के किसी भी प्रावधान में वे ढील दे सकती है।

6. **अपवाद.**—इन नियमों की कोई भी बात, केन्द्र सरकार द्वारा इस बारे में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के लिए दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों का संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद है | सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा |
|-----------|---|---|----------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| निजी सचिव | 19* (2006) * कार्यभार पर आधारित विभिन्नता के अध्वधीन | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय | 6,500-200-10,500 रु. | चयन | लागू नहीं |

| | | | |
|---|--|--|-------------------------------|
| क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अनुसार की गई सेवा को जोड़े जाने का लाभ मिलेगा | सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | दो वर्ष |
| भर्ती का तरीका : क्या भर्ती सीधी अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा/संविलयित करके की जानी है और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत | | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविलयन द्वारा की जाने वाली भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविलयित करके किया जाना है | |
| 11 | | 12 | |
| 75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, यदि पदोन्नति द्वारा पूरी न भरी जा सके तो प्रतिनियुक्ति द्वारा 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा | | <p>पदोन्नति :</p> <p>केन्द्रीय सतर्कता आयोग में अपनी नियमित नियुक्ति के पश्चात् 3 साल की सेवा कर चुका व्यक्ति सहायक प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधिकारी</p> <p>(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो; अथवा</p> <p>(ii) 55,00-175-9,000 रुपये वेतनमान में अथवा समकक्ष वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा किए हो।</p> <p>(ख) (अंग्रेजी अथवा हिन्दी) आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए।</p> | |
| विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो | | भर्ती किए जाने के क्रम में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिए जाने वाली परिस्थितियां | |
| 13 | | 14 | |
| पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति : | | आवश्यक नहीं है। | |
| (1) अपर सचिव, केन्द्रीय सतर्कता आयोग | | —अध्यक्ष | |
| (2) उप सचिव स्तर के आयोग के दो अधिकारी जिनमें से आवश्यक रूप से एक अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति का अधिकारी हो; | | —सदस्य | |
| (3) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का उप सचिव अथवा निदेशक (सतर्कता) | | —सदस्य | |

टिप्पणी : फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति के दायरे में सीधे आते हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर चल रहे अधिकारी, पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिनमें इस नियुक्ति से तुरन्त पहले इसी विभाग में किसी संवर्ग बाह्य पद पर अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अवधि, सामान्य रूप से तीन वर्ष से अधिक नहीं हो। आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को प्रतिनियुक्ति के लिए आवेदन करने वाले उम्मीदवार की अधिकतम आयु 56 वर्ष है।

[फा. सं.-399/2/2005-एवीडी.-III]

श्री प्रकाश, अवर सचिव

New Delhi, the 8th June, 2006

G. S. R. 141.—In exercise of the powers conferred by Section 7 of the Central Vigilance Commission Act, 2003 (45 of 2003), read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Central Vigilance Commission (Staff) Rules, 1964, and in supersession of the Central Vigilance Commission (Senior Personal Assistant and Personal Assistant) Recruitment Rules, 1976, in so far as they relate to the post of Senior Personal Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government in consultation with the Central Vigilance Commission hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Vigilance Commission (Private Secretary) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification of posts and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—(1) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

(2) Notwithstanding anything contained in the Schedule, the Central Vigilance Commissioner may, for a period not exceeding one year, make purely temporary and officiating arrangement to any of the aforesaid posts in the Central Vigilance Commission, if suitable persons cannot be recruited to these posts in accordance with the provisions of these rules.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under other personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pensions) Rules, 1972 |
|-------------------|--|---|----------------------|---|-------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Private Secretary | 19*(2006) *Subject to variation depending on work-load. | General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial | Rs. 6,500-200-10,500 | Selection | Not applicable | Not applicable |

1708 GI/06-3

| Educational and other qualifications required for direct recruitment | Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees | Period of Probation, if any |
|--|--|-----------------------------|
| 8 | 9 | 10 |
| Not applicable | Not applicable | Two Years |
| Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion /deputation/ absorption, grades from which promotion /deputation/absorption is to be made | |
| 11 | 12 | |
| (i) 75 % by promotion failing which by deputation; and (ii) 25% by deputation. | Promotion : Personal Assistant in the Central Vigilance Commission with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Deputation : Officers of the Central Government— (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with three years regular service in pay scale of Rs. 5,500-175-9000 or equivalent; and (b) possessing a speed of 100 w.p.m. in Stenography (English or Hindi). | |
| If a Departmental Promotion Committee exists, Composition of Departmental Promotion Committee. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 13 | 14 | |
| Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation/promotion) | Not necessary. | |
| 1. Addl. Secretary, Central Vigilance Commission | —Chairman | |
| 2. Two Officers of the Commission not below the rank of Deputy Secretary one of whom should preferably be SC or ST | —Members | |
| 3. Dy. Secy. or Director (Vigilance) Department of Personnel and Training. | —Members | |

[F.No. 399/2/2005-AVD-III]

SHRI PRAKASH, Under Secy.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Maximum age limit for deputation will be 56 years as on the closing date of the applications.

गृह मंत्रालय

(पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो)

नई दिल्ली, 5 जून, 2006

सा.का. नि. 142.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी 1) भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी 1) भर्ती संशोधन नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नियम 1 के उप-नियम (1) की अधिसूचना में, "2003" अंकों के स्थान पर "2004" अंक रखे जाएंगे।

3. अधिसूचना की अनुसूची में,—

(क) ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी 1 (यातायात और परिवहन शाखा) पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने स्तंभ 2 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"1* (2004)"

(ख) ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी 1 (अस्त्र शाखा) पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने स्तंभ 2 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"1*(2004)"

(ii) स्तंभ 12 के पैरा (क) के उप-पैरा (ii) में, "और" शब्द के स्थान पर जो अंत में आया है, "या" शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 2/9/2001-प्र.-I/बीपीआरएण्डडी/पीटी]

रेनु सरिन, अवर सचिव (पीएमए)

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 50 तारीख 12 फरवरी, 2004 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(BUREAU OF POLICE RESEARCH AND DEVELOPMENT)

New Delhi, the 5th June, 2006

G.S.R. 142.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend Bureau of Police Research and Development (Senior Scientific Officer Grade-I) Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. (1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Senior Scientific Officer Grade I) Recruitment Amendment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the notification, in sub-rule (1) of rule 1, for figures "2003", the figures "2004" shall be substituted.

3. In the Schedule to the notification,—

(a) against serial no. 1, relating to the post of Senior Scientific Officer Grade-I (Traffic and Transport Branch), for the entry under column 2, the following shall be substituted, namely,—

"1*(2004)"

(b) against serial no. 2 relating to the post of Senior Scientific Officer Grade-I (Weapons Branch),—(i) for the entry under column 2, the following shall be substituted, namely :—

"1*(2004)";

(ii) in column 12, in paragraph (a), in sub-paragraph (ii), for the word "and" appearing at the end, the word, "or" shall be substituted.

[F. No. 2/9/2001-Admn.-I/BPR&D/PT]

Smt. RENU SARIN, Under Secy. PMA

Foot Note : The Principle rules were published in the Gazette of India vide No. G.S.R. 50 dated 12th February, 2004.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(आयुष विभाग)

नई दिल्ली, 2 जून, 2006

सा.का.नि. 143.— राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए होम्योपैथिक औषध-कोश प्रयोगशाला, गाजियाबाद में वैज्ञानिक सहायक (सूक्ष्म जीव विज्ञान) (समूह 'ग') के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम होम्योपैथिक औषध-कोश प्रयोगशाला, गाजियाबाद वैज्ञानिक सहायक (सूक्ष्म जीव विज्ञान) (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2005 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हता.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— कोई व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों का संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|--|---|------------------------|---------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| वैज्ञानिक सहायक (सूक्ष्म जीव विज्ञान) | 01* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय | 4500-125- 7000 रुपए | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 30 वर्ष (नियमों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिलनीय) |

| | | | |
|--|--|-------------------------------|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
|--|--|-------------------------------|---|

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|----------------|---------|-------------------|
| आवश्यक : (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सूक्ष्म जीव विज्ञान के साथ एम. एस. सी. डिग्री जिसमें सूक्ष्म जीव विज्ञान औषधि अध्ययन में अधिमानता एक वर्ष का अनुभव हो। | लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा |

| | | |
|---|--|---|
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|--|---|

| 12 | 13 | 14 |
|----------------|---|--|
| लागू नहीं होता | विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:— 1. निदेशक, होम्योपैथिक औषध-कोश प्रयोगशाला, गाजियाबाद 2. उप सलाहकार (होम्योपैथिक), आयुष विज्ञान विभाग 3. अवर सचिव, आयुष विज्ञान विभाग 4. मंत्रालय का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी जो अवर सचिव की पक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य भी अभ्यर्थी के चयन के समय सहयोजित किया जाएगा | लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य |

[सं. ए-11019/2/2005 (एच पी सी)/एच पी एल]

एन. के. लखनपाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of AYUSH)

New Delhi, the 2nd June, 2006

G.S.R. 143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Scientific Assistant (Microbiology) (Group 'C') in the Homeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Homeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Scientific Assistant (Microbiology) (Group 'C') Posts) Recruitment Rules, 2005.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, the classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualification.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. **Disqualification.**—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that, such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

1708 GI/06-4

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, in consultation with the UPSC, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|---|---|---|-------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Scientific Assistant (Microbiology) | 1 *(2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 4500-125-7000 | Not applicable | Not applicable |
| | | | | | |
| Age limit for direct recruits | | Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
| 7 | | 8 | | 9 | 10 |
| 30 years (Relaxable for SC/ST's and Departmental candidates as per rules). | | M.Sc. Degree with Microbiology from a Recognized University or Institution with one year experience preferably in Microbiological Studies of drugs. | | Not applicable | Two years |
| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /transfer & percentage of the posts to be filled by various methods | | | | In case of recruitment by promotion on deputation or transfer grades from which promotion on deputation or transfer to be made | |
| 11 | | | | 12 | |
| Direct recruitment | | | | Not applicable | |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ? | | | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 13 | | | | 14 | |
| Departmental Promotion Committee (for selection/confirmation) consisting of :— | | | | Not applicable | |
| 1. Director, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad | | | | —Chairman | |
| 2. Deputy Adviser (Homoeopathic), Department of AYUSH | | | | —Member | |

3. Under Secretary, Deptt. of AYUSH —Member
4. A Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer of the Ministry not below the rank of Under Secretary or equivalent shall also be co-opted at the time of the selection of the candidate. —Member

[No. A-11019/2/2005 (HPC)/HPL]

N. K. LAKHANPAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जून, 2006

सा.का.नि. 144.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए होम्योपैथिक औषध-कोश प्रयोगशाला, गाजियाबाद में प्रयोगशाला सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** — (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम होम्योपैथिक औषध-कोश प्रयोगशाला, गाजियाबाद (प्रयोगशाला सहायक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2006 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हता** : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने के शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों का संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अनुसूचित है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|------------------|---|--|--------------------|------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| प्रयोगशाला सहायक | 01* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचित | 3200— 4900 रुपए | चयन | नहीं | 30 वर्ष तक केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों और अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल की जा सकती है। |

7

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

| | | | |
|--|---|-------------------------------|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
|--|---|-------------------------------|--|

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|---|---------|---|
| बी एस सी जीव विज्ञान या रसायन एक विषय के रूप में या विज्ञान में इंटरमीडिएट जिसमें कम से कम किसी मान्यताप्राप्त परीक्षण संस्था या प्रयोगशाला में तीन वर्ष का कार्य करने का अनुभव हो। | आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : किसी मान्यता-प्राप्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान में इंटरमीडिएट या समतुल्य उत्तीर्ण हो। | दो वर्ष | प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। |

| | | |
|---|--|--|
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
|---|--|--|

| 12 | 13 | 14 |
|---|--|---|
| 2650-4000 रुपए के वेतनमान में प्रयोगशाला परिचरों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। | विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे— 1. निदेशक, होम्योपैथिक औषध-कोश प्रयोगशाला, गाजियाबाद 2. उप सलाहकार (एच), आयुष विज्ञान विभाग 3. अवर सचिव, आयुष विज्ञान विभाग 4. मंत्रालय का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य भी अभ्यर्थी के चयन के समय सहयोजित किया जाएगा | लागू नहीं होता। — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य |

[सं. ए-11019/2/2005 (एच पी सी)/एच पी एल]

एन. के. लखनपाल, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd June, 2006

G.S.R. 144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Assistant in the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Laboratory Assistant) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2005.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. **Methods of Recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that, such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, in consultation with the UPSC, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under the Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|---|---|---|---------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Laboratory Assistant | 1* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 3200-4900 | Selection | No |
| Age limit for direct recruits | | Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any for direct recruits |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| upto 30 years (Relaxable for Government Servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time. | B. Sc. with Biology or Chemistry as one of the subjects or Intermediate in Science with atleast 3 years working experience in a recognized testing Institution or a laboratory. | Age : No Educational Qualification : He must have passed intermediate in science or equivalent from a recognized Board or Institution. | Two years | | |

1768 GI/06-5

7

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing) date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi & Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island or Lakshadweep).

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation on transfer/grades from which promotion on deputation/transfer to be made

11

12

Promotion failing which by Direct recruitment

Promotion from Laboratory Attendants in the pay scale of Rs. 2650-4000 with three years regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee
(for considering promotion/confirmation) consisting of :—

Not applicable

1. Director, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad —Chairman
2. Deputy Adviser (Homoeopathic), Department of AYUSH —Member
3. Under Secretary, Deptt. of AYUSH —Member
4. A Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer of the Ministry not below the rank of Under Secretary or equivalent shall also be co-opted at the time of the selection of the candidate. —Member

[No. A-11019/2/2005(HPC)/HPL]

N. K. LAKHANPAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जून, 2006

सा.का.नि. 145.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए होम्योपैथिक औषध-कोश प्रयोगशाला, गाजियाबाद में पुस्तकालय परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम होम्योपैथिक औषध-कोश प्रयोगशाला, गाजियाबाद (पुस्तकालय परिचर) समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**—कोई व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------------|--|---|-----------------------------------|------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| पुस्तकालय परिचर | 1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अननुसचिवीय (तकनीकी) | 2650-65- 3300-70- 4000 रुपए | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच (नियमों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिलनीय) केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों और अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों/विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख | नहीं |

भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
(2) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक:

लागू नहीं होता

दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण तथा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे -

लागू नहीं होता

1. निदेशक, होम्योपैथिक औषध-कोश प्रयोगशाला, गाजियाबाद - अध्यक्ष
2. उप सलाहकार (होम्योपैथी) आयुष विज्ञान विभाग - सदस्य
3. अवर सचिव, आयुष विज्ञान विभाग - सदस्य
4. मंत्रालय का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य भी अभ्यर्थी के चयन के समय सहयोजित किया जाएगा - सदस्य

[सं. ए.-11019/2/2005(एच पी सी)/एच पी एल]

एन. के. लखनपाल, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd June, 2006

G.S.R. 145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of **Library Attendant in the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad**, namely—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the **Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Library Attendant) Group 'D' Post, Recruitment Rules, 2005**.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Post, Classification and Scale of Pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualification.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may in consultation with the UPSC, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruit |
|-------------------|--|--|--------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Library Attendant | 1 *(2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'D', Non-Ministerial (Technical). | Rs. 2650-65-3300-70-4000 | Not applicable | Between 18 to 25 years (Relaxable in case of Scheduled Caste or Scheduled Tribe candidates as per rules). In case of Government Servants/ Departmental candidates in accordance with instruction or orders issued by the Central Government. |

1708 GI/06-6

6

Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, division of J & K State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himchal Pradesh, the Andaman and Nicobar Island or Lakshdweep).

(2) In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972. | Educational and other Qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|---|-----------------------------|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| No | Essential: Matric Pass from a recognized Board with Diploma in Library Science from a recognized University or Institution. | Not applicable | Two years |
| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the posts to be filled by various methods. | | method of recruitment whether by promotion on deputation on transfer, Grades from which promotion on deputation/transfer to be made | |
| 11 | | 12 | |
| Direct recruitment | | Not applicable | |

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee
(for selection/confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Director—Homoeopathic Pharmacopoeia
Laboratory, Ghaziabad —Chairman
2. Deputy Adviser(H), Deptt. of AYUSH. —Member
3. Under Secretary, Deptt. of AYUSH. —Member
4. A Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer
of the Ministry not below the rank of Under
Secretary or equivalent shall also be co-opted
at the time of the selection of the candidate. —Member.

[No. A-11019/2/2005(HPC)/HPL]

N. K. LAKHANPAL, Under Secy.

पोत परिवहन, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय

(पोत परिवहन विभाग)

(दीपस्तम्भ और दीपपोत महानिदेशालय)

नोएडा, 22 मई, 2006

सा.का.नि. 146.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दीपघर और दीपपोत विभाग (कनिष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है। दीपस्तम्भ और दीपपोत महानिदेशालय में कनिष्ठ अनुवादक, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दीपस्तम्भ और दीपपोत महानिदेशालय कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें, वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|------------------|----------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

| | | | | | | |
|-----------------------|--|--|---------------------|-----|--|------|
| कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक | 08*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय | 5000-150-8000 रुपये | चयन | 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) | नहीं |
|-----------------------|--|--|---------------------|-----|--|------|

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) उस पद की बाबत जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति के लिए लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|--|-------------------------------|
|--|--|-------------------------------|

8

9

10

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या-समतुल्य और डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी या हिन्दी हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी हो या दोनों विषयों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हो।

या

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में हिन्दी मास्टर डिग्री या समतुल्य जिसमें हिन्दी या अंग्रेजी माध्यम रहा हो और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी या हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा का माध्यम हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो या दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद के पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अहता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

1708 GI/06-7

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या आमेलन या सीधी भर्ती द्वारा जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा के अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या आमेलन:

- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं; या
(ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो;
(iii) जिन्होंने 3050-4590 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर सोलह वर्ष सेवा की हो; और
(ख) जो स्तंभ 9 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।
(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए, जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

लागू नहीं होता

1. दीपस्तम्भ और दीपपोत के महानिदेशक —अध्यक्ष
2. प्रशासन अधिकारी, दीपस्तम्भ और दीपपोत —सदस्य
3. एक बाहरी सदस्य जो अवर सचिव के रैंक से नीचे का न हो —सदस्य

[फा. सं. 3/8/2005-प्रशा-I]

मनमोहन सिंह सुमन, महानिदेशक

MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Department of Shipping)

(DIRECTORATE GENERAL OF LIGHTHOUSES AND LIGHTSHIPS)

Noida, the 22nd May, 2006

G.S.R. 146.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, and in supersession of the Department of Lighthouses and Lightships (Junior Translator) Recruitment Rules, 1987, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator, Group "C" Non-Gezettered, Non-Ministerial, post in the Directorate General of Lighthouses and Lightships, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Lighthouses and Lightships (Junior Hindi Translator, Group, "C", Non-Gezettered, Non-Ministerial Post) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of said post, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect relaxation of age limit, reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|-------------------------|---|--|-------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Junior Hindi Translator | 8*(2006) (*Subject to variation depending on workload) | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial | Rs. 5000-150-8000 | Non-selection | 30 years (Relaxable for Government servants in accordance orders issued with the instructions or by the Central Government). Note. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of J and K States, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamha District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of the post, the appointments in which are made through the Employment Exchanges, the crucial date of determining the age limit in each case shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. |

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972 | Educational and other Qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods |
|---|---|---|--------------------------------|--|
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| No | <p>Master's Degree of a recognised University or equivalent in Hindi or English with English or Hindi as a compulsory or elective subject or as medium of examination at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subject or either of the two as medium of examination and the other as compulsory or elective subject at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject other than Hindi or English, with Hindi or English medium and English or Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of examination at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Bachelor's Degree of a recognised university with Hindi and English as compulsory or elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject plus, a recognised diploma or certificate course in Translation from Hindi to English and <i>vice-versa</i> or two years experience of translation work from Hindi to English or <i>vice-versa</i> in Central or State Government offices including Government of India Undertaking.</p> <p>Note.—The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Competent authority,</p> | Not applicable | Two years for direct recruits. | <p>By transfer on deputation or absorption or by direct recruitment.</p> <p>Note.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> |

namely appointing, authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribe, if at any stage of selection the Competent authority, namely appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|---|
| 12 | 13 | 14 |
| <p>Transfer on deputation or absorption from Central Government Officers holding :</p> <p>(a) (i) analogous post on regular basis, or</p> <p>(ii) Posts in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent, with eight years regular service in the grade.</p> <p>(iii) Posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent with sixteen years regular service in the grade, and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Col. 8</p> <p>(The departmental officer in the feeder category whoever in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Simultaneously deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p> | <p>Group "C" Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation)</p> <p>Consisting of :</p> <p>(i) Director General of Lighthouses and Lightships. —Chairman</p> <p>(ii) Administrative Officer, Directorate General of Lighthouses and lightships —Member</p> <p>(iii) An outside member not below the rank of Under Secretary. —Member</p> | Not applicable. |

[F. No. 3/8/2005-Admn.-I]

M.M. SINGH SUMAN, Director General

1708 GI/06-8

पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 29 मई, 2006

सा.का.नि. 147.—केंद्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता, संस्कृति मंत्रालय (समूह ग और घ पद) भर्ती नियम, 2004 से संबंधित दिनांक 12 अगस्त, 2004 की अधिसूचना, जिसे भारत के राजपत्र भाग-II, खंड-3, उप-खंड (i) में 21 अगस्त, 2004 को प्रकाशित किया गया, में नीचे कॉलम 4 में उल्लिखित शब्दों तथा वाक्यांशों को कॉलम 5 में दिए गए अनुसार पढ़ा जाए और भर्ती नियमों की अनुसूची में कॉलम 6 में दिए गए शब्दों तथा वाक्यांशों को जोड़ा जाए :-

| अनुसूची में क्रम सं. | पद का नाम | अनुसूची का कॉलम | मौजूदा प्रविष्टि के लिए | निम्नानुसार पढ़ा जाए | निम्न को जोड़ा जाए |
|----------------------|--------------------|---|-------------------------|----------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | सहायक | 13 | सदस्य-सचिव | सदस्य | — |
| 2. | प्रवर श्रेणी लिपिक | 5 | चयन-सह-वरिष्ठता | चयन | — |
| | | 13 | सदस्य-सचिव | सदस्य | — |
| 3. | आशुलिपिक | 3 (मौजूदा प्रविष्टि के बाद) | — | — | अनुसचिवीय |
| | | 5 | योग्यता द्वारा चयन | लागू नहीं होता | — |
| | | 7 (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह शब्दों के बाद) | — | — | और पूर्वोत्तर राज्य-असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा और सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, लाहुल और स्पीति जिला और हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का पांगी उप-मंडल) |
| | | 13 | सदस्य-सचिव | सदस्य | — |
| 4. | अवर श्रेणी लिपिक | 3 (मौजूदा प्रविष्टि के पश्चात्) | — | — | अराजपत्रित |
| | | 5 | योग्यता के आधार पर चयन | चयन | — |
| | | 13 | सदस्य-सचिव | सदस्य | — |
| 5. | रिकॉर्ड परिचर | 5 | अचयन | लागू नहीं होता | — |
| | | 7 (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह शब्दों के बाद) | — | — | और पूर्वोत्तर राज्य-असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा और सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, लाहुल और स्पीति जिला और हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का पांगी उप-मंडल) |
| | | 13 | सचिव | सदस्य | — |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|----------|--|------------|----------------|--|
| 6. | चपरासी | 5 | अचयन | लागू नहीं होता | — |
| | | 7 (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह शब्दों के बाद) | | | और पूर्वोत्तर राज्य-असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा और सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, लाहुल और स्पीति जिला और हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का पांगी उप-मंडल) |
| | | 13 | सदस्य-सचिव | सदस्य | — |
| 7. | सफाईवाला | 5 | अचयन | लागू नहीं होता | — |
| | | 7 (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह के बाद) | | | और पूर्वोत्तर राज्य-असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा और सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, लाहुल और स्पीति जिला और हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का पांगी उप-मंडल) |
| | | 13 | सदस्य-सचिव | सदस्य | — |

[फा. सं. 13-5/1998-पुस्तकालय]

के. जयकुमार, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Culture)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 29th May, 2006

G.S.R. 147.—In the Notification GSR-281 dated 12th August, 2004 published on 21st August, 2004 in the Gazette of India Part-II, Section-3, Sub-section (i) relating to the Central Reference Library, Kolkata, Ministry of Culture (Group C and D posts) Recruitment Rules 2004, the words and phrases mentioned in column 4 below may be read as indicated in column 5 and those in Col. 6 may be added in the Schedule of the Recruitment Rules :—

| S. No. in Schedule | Name of Post | Column No. of Schedule | For existing entry | Read as | Addition |
|--------------------|--------------|------------------------|-------------------------|-----------|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Assistant | 13 | Member-Secretary | Member | — |
| 2. | UDC | 5 | Selection-cum-seniority | Selection | — |
| | | 13 | Member-Secretary | Member | — |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|------------------|--|--------------------|----------------|---|
| 3. | Stenographer | 3 (after existing entry) | — | — | Ministerial |
| | | 5 | Selection by merit | Not applicable | — |
| | | 7 (after words Andaman & Nicobar Islands) | | | and North Eastern States—Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura and Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh. |
| | | 13 | Member-Secretary | Member | — |
| 4. | LDC | 3 (after existing entry) | — | — | Non-Gazetted |
| | | 5 | Selection on merit | Selection | — |
| | | 13 | Member-Secretary | Member | — |
| 5. | Record Attendant | 5 | Non-selection | Not applicable | — |
| | | 7 (after words Andaman & Nicobar Islands) | | | and North Eastern States—Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura and Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh. |
| | | 13 | Member-Secretary | Member | — |
| 6. | Peon | 5 | Non-selection | Not applicable | — |
| | | 7 (after words Andaman & Nicobar Islands) | | | and North Eastern States—Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura and Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh. |
| | | 13 | Member-Secretary | Member | — |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|-----------|--|------------------|----------------|---|
| 7. | Safaiwala | 5 | Non-selection | Not applicable | — |
| | | 7 (after words Andaman & Nicobar Islands) | | | and North Eastern States- Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura and Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh. |
| | | 13 | Member-Secretary | Member | — |

[F. No. 13-5/1998-Lib.]

K. JAYAKUMAR, Jt. Secy.

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 मई, 2006

सा.का.नि. 148.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रम एवं रोजगार मंत्रालय के श्रम ब्यूरो में स्टाफ कार ड्राईवर पद की भर्ती प्रक्रिया एवं सेवा शर्तों को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ.—(1) इन नियमों को श्रम ब्यूरो, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राईवर भर्ती नियम, 2006 के नाम से जाना जाएगा।

(2) ये नियम शासकीय गजट में प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. आवेदन.—इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 1 में उल्लिखित पद पर ये नियम प्रभावी होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण एवं इससे जुड़े वेतनमान संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथानिर्धारित अनुसार होगा।

4. भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा, एवं अन्य योग्यताएं.—उक्त पद की भर्ती प्रक्रिया, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट अनुसार होगा।

5. अनर्हता.—ऐसा कोई व्यक्ति,—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है अथवा विवाह का करार करता है जिसके पति/पत्नी जीवित हैं, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए दूसरे व्यक्ति से विवाह करता है अथवा विवाह का करार करता है, उक्त पद के लिए पात्र नहीं होगा बशर्ते कि केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट है कि उक्त व्यक्ति एवं अन्य पक्ष को लागू संबंधित व्यक्तिगत कानून के द्वारा ऐसे विवाह करने की छूट मिली हो और कि ऐसे करने के और अन्य कारण भी हैं, तो सरकार ऐसे व्यक्ति को उक्त नियम में छूट दे सकती है।

6. छूट देने का अधिकार.—जहाँ केन्द्र सरकार का यह विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित हो तो लिखित में कारण का उल्लेख करते हुए, आदेश के माध्यम से इन नियमों के किसी भी उपबंधों से किसी भी श्रेणी के किसी भी व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

7. अपवाद.—इन नियमों से इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा पारित आदेशों जिनमें आरक्षण, आयु-सीमा में छूट एवं अनुसूचित जाति, जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिक एवं अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्ति को दी जाने वाली अन्य रियायतें नहीं होंगी।

1708GI/06-9

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | क्या चयनित पद है अथवा गैर-चयन पद | क्या सी सी एस (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़ी जाने वाली सेवाओं का लाभ ग्राह्य होगा |
|---------------------------------|---|--|--------------------------|----------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य ग्रेड | 02*(2006) *कार्यभार के अनुसार बदलाव योग्य। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय | 3050-75-3950-80-4590 रु. | लागू नहीं | लागू नहीं |

| सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा | सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती में निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में भी लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|---|--|-------------------------------|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेश एवं आदेश के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के सामान्य अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति व अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक की छूट) नोट 1:—अयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि भारतीय आवेदकों से आवेदन पत्र के प्राप्ति की अंतिम तिथि मानी जाएगी (और यह विहित अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य लद्दाख प्रांत, हिमाचल प्रदेश के लाहोल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह संघ शासित क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप को छोड़ कर लागू होगी)। नोट 2:—रोजगार कार्यालय के आवेदकों के लिए आयु-सीमा के निर्धारण की निर्णायक तिथि वही होगी जो रोजगार कार्यालय के लिए नामों को प्रस्तुत करने के लिए अंतिम तिथि होगी। | आवश्यक अर्हता : (i) मोटर कार के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस हो; (ii) मोटर यांत्रिकी की जानकारी (अभ्यर्थी वाहन के मामूली दोषों को दूर करने में सक्षम हो); और (iii) मोटर कार चलाने का तीन वर्ष का अनुभव। वांछनीय अर्हता : किसी मान्यता प्राप्त स्कूल से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो; और (ii) होम गार्ड अथवा सिविल डिफेंस में कार्य करने का तीन वर्षों का अनुभव। नोट :—यदि चयन के किसी स्तर पर प्राधिकृत अधिकारी का यह विचार हो कि उपयुक्त एवं आवश्यक अनुभव वाले अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की संख्या उनके लिए रिक्त आरक्षित पदों को भरने के लिए अनुपलब्ध है तो वह अनुभव संबंधी योग्यता में अपने अनुसार छूट प्रदान कर सकते हैं। | लागू नहीं | दो वर्ष |

भर्ती प्रक्रिया क्या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन से तथा विभिन्न प्रक्रियाओं के अन्तर्गत भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

| 11 | 12 |
|---|--|
| 1 पद (50% सीधी भर्ती द्वारा— उपलब्ध न होने पर प्रतिनियुक्ति/ समावेशन द्वारा और एक पद (50% प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा अनुपलब्धता पर सीधी भर्ती द्वारा) | <p>प्रतिनियुक्ति/समावेशन :</p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत कार्यरत कर्मचारियों में से :</p> <p>(i) श्रम एवं रोजगार मंत्रालय में नियोजित नियमित डिसपेच राइडर अथवा स्कूटर ड्राइवर (समूह- ग) व समूह-‘घ’ कर्मचारी जिसके पास मोटर कार चलाने का वैध लाइसेंस हों, जो उसे मोटर कार चलाने की पात्रता मूल्योंकन हेतु ड्राइविंग टेस्ट के पश्चात् प्राप्त हुआ हो, अथवा</p> <p>(ii) वे कर्मचारी जो नियमित आधार पर डिसपेच राइडर के पद हों, अथवा</p> <p>(iii) केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में नियमित समूह-घ कर्मचारी जो कॉलम 8 में उल्लिखित अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं पूरी करते हैं ।</p> <p>(ख) भूतपूर्व सैनिकों के लिए :</p> <p>प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियुक्ति</p> <p>वैसे सैन्यकर्मिक जो सेवानिवृत्त अथवा एक वर्ष की अवधि में रिजर्व श्रेणी में स्थानान्तरित होने वाले हैं तथा जिनके पास आवश्यक विहित अनुभव एवं योग्यता है, उन पर विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों को सेना से कार्यमुक्त होने की अवधि तक प्रतिनियुक्ति प्रदान की जाएगी जिसके पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन आधार पर आगे सेवा करने दिया जाएगा ।</p> <p>नोट 1 :—(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें अन्य संगठन पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, को केन्द्रीय सरकार के विभाग अथवा अन्य किसी संगठन में नियुक्ति की प्रक्रिया से सामान्य चार वर्षों से अधिक की अवधि नहीं होगी)।</p> <p>नोट 2 :—(प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए आयु-सीमा आवेदन की प्राप्ति की तिथि तक 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)</p> |

यदि विभागीय चयन समिति कार्यरत है तो इसका संघटन बताएं

किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से सलाह करना आवश्यक है

| 13 | 14 |
|--------------------------------------|------------------|
| समूह-ग :- विभागीय पदोन्नति समिति | लागू नहीं होता । |
| 1. महानिदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. प्रशा. अधिकारी | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (श्रम ब्यूरो के प्रभारी) | —सदस्य |
| श्रम एवं रोजगार मंत्रालय | |
| 4. श्रम ब्यूरो से बाहर का एक अधिकारी | —सदस्य |
| (समूह-क स्तर से नीचे का नहीं) | |

[सं. ए-12018/2/2004-ई एस ए (एल.बी.)]

बीना रानी विज, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 31st May, 2006

GSR 148.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment and condition of service to the post of Staff Car Driver in Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment, Staff Car Driver Recruitment Rules, 2006.

1708 GI/06-10

(ii) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. **Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, the other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972 |
|--|--|---|---------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Staff Car Driver Ordinary Grade | 2*(2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 3050-75-3950-80-4590. | Not applicable | Not applicable |
| Age limit for direct recruitment | | Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
| 7 | | 8 | | 9 | 10 |
| Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servant upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the ins- | | Essential : (i) Possession of a valid driving license for Motor-Cars (ii) Knowledge for motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles); and | | Note Applicable | 2 years |

| 7 | 8 |
|---|---|
| tructions or orders issued by the Central Government from time to time). | (iii) Experience of driving a motor-car for 3 years. Desirable : |
| Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman & Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep. | (i) 8th standard pass from recognized school; and (ii) 3 years service as Home Guard/ Civil Defence Volunteers. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC or ST if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely be available to fill up the vacancy reserved for them. |
| Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | |

| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | Grades from which promotion/Re-employment/deputation/absorption to be made | If a DPC exists what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment |
|--|---|--|--|
| 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1 post (50%) by direct recruitment failing which by deputation/absorption and 1 post (50%) by deputation/absorption failing which by direct recruitment. | Deputation/absorptions : (a) From amongst the persons working in the Central Govt. (i) the regular Despatch Rider or Scooter Driver (Group C) and Group 'D' employee in the Ministry of Labour and Employment who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor-Cars; or (ii) officials holding the post of Despatch Rider on regular basis; or (iii) Regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central | Group-C Departmental Promotion Committee : 1. Director General —Chairman 2. Admn. Officer —Member 3. Under Secretary (In-charge Labour Bureau) Ministry of Labour and Employment. 4. An officer from outside Labour Bureau not below the rank of Group A. —Member | Not Applicable. |

Govt. who fulfil the qualifications and acceptance as mentioned in column 8.

(b) For Ex-Servicemen;

Deputation/Re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces ; thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1 : (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years).

Note 2 : (The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[No. A-12018/2/2004-ESA (LB)]

BINA RANI VIJ, Under Secy.